

# **Centrum podpory transformace, o.p.s.**

Společnost pro deinstitucionalizaci sociálních a zdravotních služeb

## **Výroční zpráva za rok 2013**

25.6.2014

---

Mgr. Milan Šveřepa  
ředitel

## Centrum podpory transformace prosazuje deinstitucionalizaci sociálních služeb a podporuje transformaci konkrétních ústavů.

Pro odborníky v oblasti sociálních služeb zajišťujeme:

- přednášky a semináře o deinstitucionalizaci sociálních služeb;
- školení a metodické vedení transformace ústavů;
- sdílení odborných znalostí, zdrojů a zkušeností v oblasti transformace ústavní péče;

- podporu spolupráce organizací a lidí, kteří se deinstitucionalizaci věnují.

V současné době podporujeme transformaci 9 ústavních zařízení v Moravskoslezském a v Libereckém kraji.

V oblasti osvěty zajišťujeme především přednášky a semináře o transformaci.

Budujeme odbornou knihovnu a přehled zdrojů, které jsou k dispozici všem zájemcům o deinstitucionalizaci sociálních služeb.

### Podporujeme výzvu 5 minut po 12.

*„Vidíme zemi, kde se jako občané respektujeme a vnímáme bez předsudků a stereotypů. Kde úroveň společnosti je poměřována tím, jak se stará o svoje slabší členy – a kde se můžeme bez obav podívat do zrcadla, protože víme, že jsme je nenechali samotné za zdi ústavů.“*

*Vidíme zemi, kde každý můžeme mít domov tam, kde je nám to blízké, kde máme rodinu, přátele, školu nebo práci. Kde kvůli tomu, abychom měli potřebnou pomoc a podporu, nebudeme posláni na druhý konec země za zdi ústavu.*

*Vidíme zemi, kde se nemusíme bát, co bude, až nám dojdou síly při péči o naše blízké. Kde víme, že mají zajištěnou podporu a mohou i nadále žít tam, kde jsou zvyklí. Kde úsilí, které věnujeme péči o blízkého člověka, nepřijde nazmar, protože jednou stejně skončí za zdi ústavu.*

*Vidíme zemi, kde můžeme uplatňovat a rozvíjet svou odbornost a poskytovat podporu uživatelům služeb, aby žili v běžném prostředí. Kde nebojujeme s právními, systémovými a finančními překážkami, které drží lidi za zdi ústavů.*

*Vidíme zemi, kde díky odborné přípravě umíme poznat nebezpečí ústavní péče, které ohrožuje uživatele i pracovníky ústavních služeb. A také známe cesty, jak opustit zdi ústavů.*

*Vidíme zemi, kde politici a úředníci pomohli na svět právním, systémovým a finančním podmínkám, které podporují běžný život ve společnosti. Kde právo nenahrává ústavní péči a kde většina finančních zdrojů neskončí ve zdech ústavů.“*

Celý text: [www.podporatransformace.cz](http://www.podporatransformace.cz). Novinky: [www.facebook.com/5minutpo12](https://www.facebook.com/5minutpo12).

## Transformace sociálních služeb

Transformace je změna velkokapacitní ústavní služby pro lidi s postižením na bydlení a podporu v běžném prostředí. Lidé s postižením díky transformaci přecházejí z velkých ústavů do bytů či rodinných domů v běžné zástavbě a žijí způsobem života, který je obvyklý pro jejich vrstevníky.

S náležitou podporou mohou lidé s postižením žít v běžných domácnostech, převzít odpovědnost za svůj život a zvládat péči o sebe a domácnost tak, jak to dělají ti, kdo v ústavech nežijí. Mohou chodit do zaměstnání, pěstovat své záliby nebo se stýkat s přáteli z okolí. Není důvod, aby svůj život trávili ve velkokapacitní instituci, která je v těchto činnostech omezuje.

Obrázek: *Manuál transformace ústavů, MPSV, 2013*



ilustrační foto

### INSTITUCE?

- Dlouhé chodby, nejasně oddělená oblast bydlení od prostorů pro personál.
- Orientace na provozní potřeby ústavu.
- Již zvenku se budova odlišuje od běžných staveb pro bydlení.
- Členění budovy na „provozy“: ústavní kuchyně, ústavní prádelna, údržba apod.
- Specifické názvosloví: denní místnost, herna, sešerna, lůžková část apod.
- Personál vnímá celou budovu, včetně osobního prostoru uživatelů (pokojů), jako své pracoviště.
- Vybavení obytných prostor stejným nábytkem, stejnými závěsy apod.
- Členění na lůžkovou část, na denní část (zde všichni ji, tráví volný čas atd.).
- Obyvatel nemá žádný pokoj, který by byl jen jeho.

### DOMÁCNOST!

- Jasně definované pokoje jednotlivých obyvatel (polohou, mírou soukromí).
- Orientace na člověka a běžný život.
- Stavba se zvenku neliší od okolních staveb pro bydlení.
- Kuchyně, komora, práčka apod. jsou součástí každé domácnosti.
- Běžné názvosloví: obývací pokoj, ložnice, kuchyň, jídelna, předstí.
- Uživatel je ve svém bytě doma, pracovník si je vědom, že vstupuje do soukromí.
- Vybavení nábytkem a doplňky dle vkusu uživatele.
- Důsledné členění na menší bytové jednotky, jasně definované pokoje.
- Obyvatel má svůj pokoj nebo byt a má své soukromí.

## 1. Všeobecné informace

<b>Název:</b>	Centrum podpory transformace, o.p.s. (dále „společnost“)
<b>Sídlo:</b>	Donská 275/9, Vršovice, 101 00 Praha 10
<b>Právní forma:</b>	obecně prospěšná společnost
<b>Obchodní rejstřík:</b>	Městský soud Praha, oddíl O, vložka 1103
<b>Datum vzniku:</b>	20.2.2013
<b>Identifikační číslo:</b>	01428926

### Činnosti v rámci obecně prospěšných služeb:

- organizování vzdělávání, seminářů, workshopů apod., jejichž předmětem a cílem je deinstitucionalizace a kvalita služeb sociální, zdravotní a školské péče
- poradenské a školní služby související s realizací a podporou transformačních (změnových) procesů v systému sociálních, zdravotních a školských služeb
- osvětová činnost v oblasti propagace deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- nakladatelská a vydavatelská činnost na podporu deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- realizace analýz a studií v oblasti deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče

## 2. Organizační struktura

Společnost je právnická osoba založená podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech ve znění platném k 31.12.2013.

V průběhu roku 2013 došlo k založení a vzniku společnosti.

Zakladatelé: Ing. Šimon Budský, 3P Group, s.r.o.

Statutárním orgánem společnosti je ředitel Mgr. Milan Šveřepa.

Správní rada vykonává svou činnost v souladu s § 10 až 14 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti.

Členové správní rady: Ing. Šimon Budský, Ing. Zbyněk Frolík, Ing. Jana Hajduová.

Dozorčí rada vykonává svou činnost v souladu s § 15 a 16 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dozorčí rada je kontrolním orgánem dohlížejícím na činnost, zda je v souladu se zákony a zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dále přezkoumává roční účetní uzávěrku a výroční zprávu.

Členové dozorčí rady: Michal Všečetka, Ing. Tomáš Kolář, Pavlína Horová.

Od vzniku společnosti nedošlo v průběhu roku 2013 ke změně ve složení správní a dozorčí rady ani ke změně osoby ředitele.

### 3. Přehled činností a jejich zhodnocení

Rok 2013 byl prvním rokem činnosti CPT.

#### Projekty na podporu transformace ústavů

Od léta 2013 jsme realizovali 6 s cílem podpořit transformaci zapojených zařízení, tzn. zejména poskytnout pracovníkům ústavů školení a provést je přípravou transformačního plánu.

V roce 2013 byly aktivity projektů zaměřeny především na tyto oblasti:

- Vysvětlení účelu transformace a nastavení vnitřních mechanismů pro přípravu transformačního plánu
  - ustavení transformačního týmu
  - seznámení s Manuálem transformace ústavů, postupem transformace a s Kritérii komunitní sociální služby
- Vyhodnocení potřeb uživatelů
  - školení pracovníků v použití nástroje pro vyhodnocení potřeb
  - podpora pracovníkům při vyhodnocování potřeb
- Zhodnocení kvality služeb zapojených do projektů.

Těchto 6 projektů probíhá ve spolupráci s partnery, jednotlivými ústavy, kterých se transformace dotýká:

- Benjamín, příspěvková organizace (zřizovatel Moravskoslezský kraj)
- Santé – centrum ambulancí a sociálních služeb (Statutární město Havířov)
- Fontána, příspěvková organizace (Moravskoslezský kraj)
- Integrovaný sociální ústav Komorní Lhotka (obec Komorní Lhotka)
- Čtyřlístek – poskytovatel sociálních služeb (Statutární město Ostrava)
  - Domov Na Liščině
  - Stacionář Třebovice
  - Domov Beruška
- projekt v Libereckém kraji (zřizovatel všech tří organizací je Liberecký kraj)
  - Jedličkův ústav Liberec
  - APOSS Liberec
  - Domov a Centrum aktivity Hodkovice

Projekty byly zahájeny v červenci 2013 a končí v červnu 2015.

Projekty jsou financovány z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

#### Spolupráce v deinstitucionalizaci

Byli jsme jedni z iniciátorů výzvy *5 minut po 12.* a podíleli jsme se na ustanovení platformy organizací a odborníků podporujících deinstitucionalizaci sociálních služeb.

Celé znění výzvy je na [www.podporatransformace.cz](http://www.podporatransformace.cz).

#### Osvěta

Zástupci CPT se během roku podíleli na řadě konferencí a seminářů, kde prezentovali deinstitucionalizaci a transformaci konkrétních zařízení. Se stejným účelem jsme také vystupovali v médiích, především v Českém rozhlase a České televizi (přehled výstupů na [www.podporatransformace.cz](http://www.podporatransformace.cz).)

V listopadu jsme uspořádali seminář Zkušenosti s deinstitucionalizací sociálních služeb v ČR.

## **4. Přehled o hospodaření**

### **Výsledek hospodaření**

Výsledkem hospodaření je ztráta ve výši 5 TKč.

### **Přehled o rozsahu výnosů v členění podle zdrojů**

Veškeré výnosy představují dotace poskytnuté Ministerstvem práce a sociálních věcí v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost evropského sociálního fondu. Tyto finanční prostředky jsou využity na poskytování obecně prospěšných služeb.

### **Hospodaření s fondy organizace**

Společnost v roce 2013 fondy netvořila.

### **Stav majetku a závazků a jejich struktura**

V roce 2013 nebyl pořízen žádný dlouhodobý majetek. Závazky společnosti v hodnotě 365 tis. Kč byly pouze krátkodobého charakteru. Společnost nevyužila během roku 2013 žádný úvěr ani půjčku.

### **Členění nákladů na jednotlivé druhy činností**

Veškeré náklady se týkají plnění obecně prospěšných služeb.

### **Vybrané mzdové ukazatele**

Průměrný roční přepočtený stav zaměstnanců v pracovním poměru za rok 2013 činí 3,84. Je to dáno tím, že většina zaměstnanců pracuje na částečný úvazek. Dále společnost zaměstnává pracovníky na dohody o pracovní činnosti.

Hrubá mzda ředitele činila 189 tis. Kč. Odměna členům správní a dozorčí rady nebyla v roce 2013 vyplacena.

### **Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky**

V roce 2014 bude pokračovat realizace 6 projektů transformace. Budeme se věnovat osvětě v oblasti deinstitucionalizace, zejména spolupráci v rámci platformy pro DI a také účasti na seminářích a konferencích.

## **5. Doplnující informace**

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti ochrany životního prostředí a pracovněprávních vztahů.

Společnost nemá organizační složku v zahraničí.

## **6. Významné skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy**

Mezi rozvahovým dnem a vyhotovením této výroční zprávy nedošlo k žádným událostem, které by měly významný dopad na informace uvedené v této výroční zprávě.

## **7. Přílohy**

Účetní závěrka k 31.12.2013

Výrok auditora