

Centrum podpory transformace, o.p.s.

Společnost pro deinstitutionalizaci sociálních a zdravotních služeb

Výroční zpráva za rok 2014

23.4.2015

Mgr. Milan Šveřepa

ředitel

Centrum podpory transformace prosazuje deinstitucionalizaci sociálních služeb a podporuje transformaci konkrétních ústavů.

Pro odborníky v oblasti sociálních služeb zajišťujeme:

- přednášky a semináře o deinstitucionalizaci sociálních služeb;
- školení a metodické vedení transformace ústavů;
- sdílení odborných znalostí, zdrojů a zkušeností v oblasti transformace ústavní péče;

- podporu spolupráce organizací a lidí, kteří se deinstitucionalizaci věnují.

V současné době podporujeme transformaci 9 ústavních zařízení v Moravskoslezském a v Libereckém kraji.

V oblasti osvěty zajišťujeme především přednášky a semináře o transformaci.

Budujeme odbornou knihovnu a přehled zdrojů, které jsou k dispozici všem zájemcům o deinstitucionalizaci sociálních služeb.

Transformace sociálních služeb

Transformace je změna velkokapacitní ústavní služby pro lidi s postižením na bydlení a podporu v běžném prostředí. Lidé s postižením díky transformaci přecházejí z velkých ústavů do bytů či rodinných domů v běžné zástavbě a žijí způsobem života, který je obvyklý pro jejich vrstevníky.

S náležitou podporou mohou lidé s postižením žít v běžných domácnostech, převzít odpovědnost za svůj život a zvládat péči o sebe a domácnost tak, jak to dělají ti, kdo v ústavech nežijí. Mohou chodit do zaměstnání, pěstovat své záliby nebo se stýkat s přáteli z okolí. Není důvod, aby svůj život trávili ve velkokapacitní instituci, která je v těchto činnostech omezuje.

Obrázek: Manuál transformace ústavů, MPSV, 2013



ilustrační foto

INSTITUCE?

- Dlouhé chodby, nejasně oddělená oblast bydlení od prostorů pro personál.
- Orientace na provozní potřeby ústavu.
- Již zvenku se budova odlišuje od běžných staveb pro bydlení.
- Členění budovy na „provozy“: ústavní kuchyně, ústavní prádelna, údržba apod.
- Specifické názvosloví: denní místnost, herna, sesterna, lůžková část apod.
- Personál vnímá celou budovu, včetně osobního prostoru uživatele (pokoj), jako své pracoviště.
- Vybavení obytných prostor stejným nábytkem, stejnými závesy apod.
- Členění na lůžkovou část, na denní část (zde všichni jí, tráví volný čas atd.).
- Obyvatel nemá žádný pokoj, který by byl jen jeho.

DOMÁCNOST!

- Jasně definované pokoje jednotlivých obyvatel (polohou, mírou soukromí).
- Orientace na člověka a běžný život.
- Stavba se zvenku neliší od okolních staveb pro bydlení.
- Kuchyně, komora, pračka apod. jsou součástí každé domácnosti.
- Běžné názvosloví: obývací pokoj, ložnice, kuchyň, jídelna, předstíň.
- Uživatel je ve svém bytě doma, pracovník si je vědom, že vstupuje do soukromí.
- Vybavení nábytkem a doplňky dle vkusu uživatele.
- Důsledné členění na menší bytové jednotky, jasně definované pokoje.
- Obyvatel má svůj pokoj nebo byt a má své soukromí.

1. Všeobecné informace

Název: Centrum podpory transformace, o.p.s. (dále „společnost“)

Sídlo: Donská 275/9, Vršovice, 101 00 Praha 10

Právní forma: obecně prospěšná společnost

Obchodní rejstřík: Městský soud Praha, oddíl O, vložka 1103

Datum vzniku: 20.2.2013

Identifikační číslo: 01428926

Činnosti v rámci obecně prospěšných služeb:

- organizování vzdělávání, seminářů, workshopů apod., jejichž předmětem a cílem je deinstitucionalizace a kvalita služeb sociální, zdravotní a školské péče
- poradenské a školní služby související s realizací a podporou transformačních (změnových) procesů v systému sociálních, zdravotních a školských služeb
- osvětová činnost v oblasti propagace deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- nakladatelská a vydavatelská činnost na podporu deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- realizace analýz a studií v oblasti deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče

2. Organizační struktura

Společnost je právnická osoba založená podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech ve znění platném k 31.12.2013.

Zakladatelé: Ing. Šimon Budský, 3P Group, s.r.o.

Statutárním orgánem společnosti je ředitel Mgr. Milan Šveřepa.

Správní rada vykonává svou činnost v souladu s § 10 až 14 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti.

Členové správní rady: Ing. Šimon Budský, Ing. Zbyněk Frolík, Ing. Jana Hajduová.

Dozorčí rada vykonává svou činnost v souladu s § 15 a 16 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dozorčí rada je kontrolním orgánem dohlížejícím na činnost, zda je v souladu se zákony a zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dále přezkoumává roční účetní uzávěrku a výroční zprávu.

Členové dozorčí rady: Ing. Tomáš Kolář, Pavlína Horová, Petra Kačírková.

V průběhu roku 2014 došlo ke změně ve složení dozorčí rady. Novým členem dozorčí rady je Petra Kačírková od 3.10.2014. Tato změna byla provedena i v zakládací smlouvě společnosti.

3. Přehled činností a jejich zhodnocení

Prosazování transformace a osvěta

Pracovní setkání Transformace sociálních služeb

26.11.2014 jsme uspořádali pracovní setkání Transformace sociálních služeb.

Zúčastnilo se ho celkem 103 účastníků z transformujících se ústavních zařízení, z komunitních služeb, z krajských úřadů, z ministerstva práce a z dalších organizací, které se podílejí na transformaci. Setkání bylo příležitostí pro výměnu zkušeností a společné hledání řešení.

Semináře pro studenty univerzit:

- Ostravská univerzita, 5. května 2014
- Masarykova univerzita, 8. října 2014
- Univerzita Tomáše Bati, 9. října 2014
- Univerzita Palackého v Olomouci, 18. listopadu 2014

Seminář Podpora přechodu z ústavní na komunitní péči v České republice

22. května se v Praze diskutovalo o deinstitucionalizaci a transformaci služeb v České republice.

Odborný seminář Podpora přechodu z ústavní na komunitní péči v České republice uspořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí společně s Evropskou expertní skupinou pro přechod z ústavní na komunitní péči.

CPT se na semináři podílelo příspěvkem a moderováním jedné ze sekcí.

Jednota pro deinstitucionalizaci

Jako jeden ze zakládajících členů jsme se podíleli na činnosti platformy nevládních organizací a odborníků prosazujících deinstitucionalizaci.

Organizovali jsme setkání platformy, poskytli jí organizační zázemí, prostory pro setkání.

Ředitel CPT Milan Šveřepa byl jedním z mluvčích JDI, metodička Terezie Hradilková byla jednatelkou JDI. Pracovníci CPT spravují facebookové stránky JDI.

Odborné texty a přednášky

V čísle 2/2014 časopisu Ošetrovatelská péče vyšel článek Milana Šveřepy: [Transformace sociálních služeb: změna přístupu k uživatelům](#)

V čísle 3/2014 časopisu Sociální práce vyšel rozhovor s Milanem Šveřepou mj. o tom, jaké [příležitosti přináší oboru sociální práce transformace](#) v oblastech systému péče o ohrožené děti, sociálních služeb a psychiatrie.

Zúčastnili jsme se 33. konference sociální psychiatrie v Přerově s příspěvkem Odlišné resorty, jeden člověk: Nutnost propojení transformačních procesů v sociálních službách a ve zdravotnictví.

CPT v médiích

CPT reagovalo na odpor některých občanů k začlenění lidí z ústavů do běžné společnosti:

[Případ Jestřebí: občané různých kategorií?](#)

Stáž pro odborníky z Běloruska

Ve dnech 19. a 20. června 2014 poskytlo CPT odbornou stáž kolegyním z běloruské nadace IPA – Voice of heart. Nadace se věnuje začleňování lidí se zdravotním postižením a s tím souvisejícím zlepšováním kvality v pobytových sociálních službách.

CPT se podělilo o své zkušenosti s transformací ústavní péče v Česku a zprostředkovalo informace od dalších organizací.

Běloruské kolegyně tak mohly navštívit také Quip, kde Milena Johnová představila přístup zaměřený na člověka. Seznámily se také se službami sdružení Skok do života. Obdržely také materiály od Ligy lidských práv. Všem děkujeme za jejich podíl na zajištění programu stáže.

Projekty na podporu transformace ústavů

Podpora transformace ústavních zařízení v Česku

Od léta 2013 realizujeme 6 projektů s cílem podpořit transformaci zapojených zařízení, tzn. zejména poskytnout pracovníkům ústavů školení a provést je přípravou transformačního plánu.

V roce 2014 byly aktivity projektů zaměřeny především na tyto oblasti:

- školení pracovníků
- příprava transformačních plánů
- podpora uživatelů k přechodu do běžného prostředí.

Těchto 6 projektů probíhá ve spolupráci s partnery, jednotlivými ústavy, kterých se transformace dotýká:

- Benjamín, příspěvková organizace (zřizovatel Moravskoslezský kraj)
- Santé – centrum ambulantních a sociálních služeb (Statutární město Havířov)
- Fontána, příspěvková organizace (Moravskoslezský kraj)
- Integrovaný sociální ústav Komorní Lhotka (obec Komorní Lhotka)
- Čtyřlístek – poskytovatel sociálních služeb (Statutární město Ostrava)
 - Domov Na Liščině
 - Stacionář Třebovice
 - Domov Beruška
- projekt v Libereckém kraji (zřizovatel všech tří organizací je Liberecký kraj)
 - Jedličkův ústav Liberec
 - APOSS Liberec
 - Domov a Centrum aktivity Hodkovice

Projekty byly zahájeny v červenci 2013 a končí v červnu 2015.

Projekty jsou financované z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Podpora transformace v Srbsku

CPT se podílí na projektu transformace zařízení pro lidi se zdravotním postižením ve Velikém Popovaci, Srbsko.

CPT zde zajišťuje jednak školení pracovníků. V roce 2014 se konala školení a konzultace na téma:

- vyhodnocování potřeb;
- individuální plánování v kontextu transformace,
- příprava nových služeb.

Projekt realizuje Člověk v tísni s cílem podpořit transformaci tohoto zařízení pro cca 300 osob. Během projektu vzniknou nové služby v běžném prostředí, do nichž odejde část uživatelů. Zároveň bude vytvořen transformační plán pro celé zařízení. CPT zde bude školení zajišťovat také v roce 2015.

4. Přehled o hospodaření

Výsledek hospodaření

Výsledkem hospodaření je zisk ve výši 5 TKč.

Přehled o rozsahu výnosů v členění podle zdrojů

Výnosy z hlavní činnosti představují dotace poskytnuté Ministerstvem práce a sociálních věcí v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost evropského sociálního fondu ve výši 6.720 tis Kč. Dále společnost získala 1 grant ve výši 13 tis. Kč Tyto finanční prostředky jsou využity na poskytování obecně prospěšných služeb.

Výnosy z hospodářské činnosti jsou z následujících činností: školení pracovníků v Srbsku, konzultace k transformačním aktivitám. Jde o částku 161 tis. Kč.

Hospodaření s fondy organizace

Společnost v roce 2014 fondy netvořila.

Stav majetku a závazků a jejich struktura

V roce 2014 nebyl pořízen žádný dlouhodobý majetek. Závazky společnosti v hodnotě 1 281 tis. Kč byly pouze krátkodobého charakteru.

Členění nákladů na jednotlivé druhy činností

Náklady vztahující se k dotacím se týkají plnění obecně prospěšných služeb. Jde především o mzdy a subdodávky.

Náklady vztahující se k hospodářské činnosti tvoří především mzdy a cestovní náhrady.

Vybrané mzdové ukazatele

Průměrný roční přepočtený stav zaměstnanců v pracovním poměru za rok 2014 činí 8,04. Je to dáno tím, že většina zaměstnanců pracuje na částečný úvazek. Dále společnost zaměstnává pracovníky na dohody o pracovní činnosti.

Hrubá mzda ředitele za sledované období činila 265 tis. Kč. Odměna členům správní a dozorčí rady nebyla v roce 2014 vyplacena.

Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky

V roce 2015 bude ukončena realizace 6 projektů transformace. Bude pokračovat podpora pracovníků v Srbsku.

Budeme se věnovat osvětě v oblasti deinstitucionalizace, zejména spolupráci v rámci platformy JDI, pořádání seminářů a konferencí, spolupráci s médii.

5. Doplnující informace

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti ochrany životního prostředí a pracovněprávních vztahů.

Společnost nemá organizační složku v zahraničí.

6. Významné skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy

Mezi rozvahovým dnem a vyhotovením této výroční zprávy nedošlo k žádným událostem, které by měly významný dopad na informace uvedené v této výroční zprávě.

7. Poděkování

S organizací pracovního setkání transformace nám pomohla Ivana Pazdziorová. [Řečníci a lektori na tomto setkání](#) vystoupili bez nároku na honorář. Prostory pro seminář poskytlo [Americké centrum](#).

O svůj čas a zkušenosti se s naší návštěvou z Běloruska podělily kolegyně z [Ligy lidských práv](#), [Quipu](#) a [Skoku do života](#).

Děkujeme.

8. Přílohy

Účetní závěrka k 31.12.2014

Výrok auditora