

Centrum podpory transformace, o.p.s.

**Společnost pro deinstitucionalizaci sociálních a zdravotních služeb**

# **Výroční zpráva za rok 2015**

23.4.2015

---

Milan Šveřepa

ředitel

## Poslání CPT

Měníme sociální, zdravotnické a školské služby tak, aby lidé žili v běžném prostředí, nikoli v ústavních zařízeních.

Jde nám o to, aby:

- Život uživatelů a činnost pracovníků nebyly spoutány ústavním prostředím a režimem.
- Lidé našli potřebnou podporu vč. pobytových služeb v běžném prostředí své komunity.
- Transformace ústavní péče proběhla rychle, efektivně a bezpečně pro uživatele.

## Činnost CPT

Centrum podpory transformace se věnuje:

- prosazování deinstitucionalizace služeb a osvětě o rizicích ústavní péče a o důvodech pro její transformaci;
- podpoře transformace konkrétních ústavů.

### Ústavní zařízení:

*Místo pobytu a práce, kde velký počet lidí se stejnou charakteristikou, oddělen po značnou dobu od ostatní společnosti, vede společný, od ostatní společnosti uzavřený formálně řízený život (Manuál transformace ústavů, str. 11.)*

### Transformace sociálních služeb

*Transformace je změna velkokapacitní ústavní služby pro lidi s postižením na bydlení a podporu v běžném prostředí. Lidé s postižením díky transformaci přecházejí z velkých ústavů do bytů či rodinných domů v běžné zástavbě a žijí způsobem života, který je obvyklý pro jejich vrstevníky.*

*S náležitou podporou mohou lidé s postižením žít v běžných domácnostech, převzít odpovědnost za svůj život a zvládat péči o sebe a domácnost tak, jak to dělají ti, kdo v ústavech nežijí. Mohou chodit do zaměstnání, pěstovat své záliby nebo se stýkat s přáteli z okolí. Není důvod, aby svůj život trávili ve velkokapacitní instituci, která je v těchto činnostech omezuje.*

Obrázek: Manuál transformace ústavů, MPSV, 2013



ilustrační foto

#### INSTITUCE?

- Dlouhé chodby, nejméně oddělená oblast bydlení od prostorů pro personál.
- Orientace na provozní potřeby ústavu.
- Jíz zvenku se budova odlišuje od běžných staveb pro bydlení.
- Členění budovy na „provazy“: ústavní kuchyně, ústavní prádelna, údržba apod.
- Specifické názvosloví: denní místnost, herna, sesterna, lůžková část apod.
- Personál vnímá celou budovu, včetně osobního prostoru uživatele (pokoj), jako své pracoviště.
- Vybavení obytných prostor stejným nábytkem, stejnými závěsy apod.
- Členění na lůžkovou část, na denní část (zde všichni jí, tráví volný čas atd.).
- Obyvatel nemá žádný pokoj, který by byl jen jeho.

#### DOMÁCNOST!

- Jasně definované pokoje jednotlivých obyvatel (pokojů, místou soukromí).
- Orientace na člověka a běžný život.
- Stavba se zvenku neliší od okolních staveb pro bydlení.
- Kuchyně, komora, práčka apod. jsou součástí každé domácnosti.
- Běžné názvosloví: obývací pokoj, ložnice, kuchyň, jídelna, předstíh.
- Uživatel je ve svém bytě doma, pracovník si je vědom, že vstupuje do soukromí.
- Vybavení nábytkem a doplňky dle vkusu uživatele.
- Důsledné členění na menší bytové jednotky, jasně definované pokoje.
- Obyvatel má svůj pokoj nebo byt a má své soukromí.

# 1. Všeobecné informace

Název: Centrum podpory transformace, o.p.s. (dále „společnost“)  
Sídlo: Donská 275/9, Vršovice, 101 00 Praha 10  
Právní forma: obecně prospěšná společnost  
Obchodní rejstřík: Městský soud Praha, oddíl O, vložka 1103  
Datum vzniku: 20.2.2013  
Identifikační číslo: 01428926

## Činnosti v rámci obecně prospěšných služeb:

- organizování vzdělávání, seminářů, workshopů apod., jejichž předmětem a cílem je deinstitucionalizace a kvalita služeb sociální, zdravotní a školské péče
- poradenské a školní služby související s realizací a podporou transformačních (změnových) procesů v systému sociálních, zdravotních a školských služeb
- osvětová činnost v oblasti propagace deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- nakladatelská a vydavatelská činnost na podporu deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- realizace analýz a studií v oblasti deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče

## 2. Organizační struktura

Společnost je právnická osoba založená podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech ve znění platném k 31.12.2013.

**Zakladatelé:** Ing. Šimon Budský, 3P Group, s.r.o.

**Statutárním orgánem společnosti je ředitel Mgr. Milan Šveřepa.**

Správní rada vykonává svou činnost v souladu s § 10 až 14 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti.

**Členové správní rady:** Ing. Šimon Budský, Ing. Zbyněk Frolík, Ing. Jana Hajduová.

Dozorčí rada vykonává svou činnost v souladu s § 15 a 16 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dozorčí rada je kontrolním orgánem dohlížejícím na činnost, zda je v souladu se zákony a zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dále přezkoumává roční účetní uzávěrku a výroční zprávu.

**Členové dozorčí rady:** Ing. Tomáš Kolář, Pavlína Horová, Petra Kačírková.

### Změny organizační struktury

V roce 2015 proběhla změna v dozorčí radě. K 28.1.2015 ukončil svou činnost Michal Všetečka a byl nahrazen Petrou Kačírkovou.

## 3. Přehled činností a jejich zhodnocení

### PROSAZOVÁNÍ TRANSFORMACE A OSVĚTA

#### **Jednota pro deinstytucionalizaci**

Jako jeden ze zakládajících členů jsme se podíleli na činnosti platformy nevládních organizací a odborníků prosazujících deinstytucionalizaci.

Organizovali jsme setkání platformy, poskytli jí organizační zázemí, prostory pro setkání. Koordinovali jsme její činnost.

Ředitel CPT Milan Šveřepa byl jedním z mluvčích JDI, metodička Terezie Hradilková byla jednatelkou JDI. Pracovníci CPT spravují facebookové stránky JDI.

Z iniciativy JDI vznikla konzultační skupina pro deinstytucionalizaci mezi JDI a MPSV. V roce 2015 se skupina věnovala zejm. připomínkám k Národní strategii sociálních služeb a připravované novele zákona o sociálních službách.

#### **2. Pracovní setkání Transformace sociálních služeb**

22.4.2015 jsme uspořádali 2. pracovní setkání Transformace sociálních služeb.

Zúčastnilo se ho celkem 103 účastníků z transformujících se ústavních zařízení, z komunitních služeb, z krajských úřadů, z ministerstva práce a z dalších organizací, které se podílejí na transformaci. Setkání bylo příležitostí pro výměnu zkušeností a společné hledání řešení.

Akce se konala pod záštitou primátora Statutárního města Havířov Daniela Pawlase.

#### **Na vlastní kůži**

Realizujeme projekt, jehož cílem je posílit roli lidí se zkušeností v reformě psychiatrie. V projektu jsou vyškoleni ambasadoři (lidé se zkušeností s duševní nemocí a s pobytem v zařízení), kteří své zkušenosti předávají dále.

Konala se setkání s novináři, se zástupci veřejné správy či s pracovníky Policie ČR.

Přehled mediálních výstupů z projektu naleznete na [www.podporatransformace.cz](http://www.podporatransformace.cz) nebo na [www.deinstytucionalizace.cz/navlastnikuzi](http://www.deinstytucionalizace.cz/navlastnikuzi).

#### **Semináře a přednášky**

pro studenty univerzit:

- 6. 5. seminář k podpoře běžného života lidí s postižením, deinstytucionalizace. Ostravská univerzita v Ostravě, Fakulta sociálních studií.

- 15.5. přednáška na Masarykově univerzitě v Brně, Pedagogická fakulta, katedra Speciální pedagogiky, studenti 5.ročníku prezenční formy, téma: Transformace sociálních služeb – podpora života lidí s postižením v komunitě
- 4.8. účast na diskuzi na kulatém stole na téma Opatrovnictví v kontextu transformace sociálních služeb

#### **pro odbornou veřejnost v oblasti sociálních služeb:**

- účast u kulatých stolů pořádaných v projektu MPSV k transformaci sociálních služeb
- 18.6. přednáška na konferenci Slezské diakonie

## **Zprostředkování zkušeností do zahraničí**

Pomohli jsme zorganizovat studijní návštěvu slovinských neziskových organizací a ministerských pracovníků na téma transformace sociálních služeb.

Podrobnosti o činnosti v oblasti osvěty lze nalézt také na webu [www.podporatransformace.cz](http://www.podporatransformace.cz).

## **PODPORA TRANSFORMACE ÚSTAVŮ**

### **Podpora transformace ústavních zařízení v Česku**

Od léta 2013 do června 2015 jsme realizovali 6 projektů s cílem podpořit transformaci zapojených ústavních zařízení, tzn. zejména poskytnout pracovníkům ústavů školení a provést je přípravou transformačního plánu.

V roce 2015 byly aktivity projektů zaměřeny především na **vytvoření transformačních plánů**.

Partnery projektů byly:

- Benjamín, příspěvková organizace (zřizovatel Moravskoslezský kraj)
- Santé – centrum ambulantních a sociálních služeb (Statutární město Havířov)
- Fontána, příspěvková organizace (Moravskoslezský kraj)
- Integrovaný sociální ústav Komorní Lhotka (obec Komorní Lhotka)
- Čtyřlístek – poskytovatel sociálních služeb (Statutární město Ostrava)
  - Domov Na Liščině
  - Stacionář Třebovice
  - Domov Beruška
- projekt v Libereckém kraji (zřizovatel všech tří organizací je Liberecký kraj)
  - Jedličkův ústav Liberec
  - APOSS Liberec
  - Domov a Centrum aktivity Hodkovice

Projekty jsou financované z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

V roce 2015 jsme navázali spolupráci se dvěma velkými poskytovateli, kterým pomáháme nastavit a realizovat změny zaměřené na podporu uživatelů v běžném prostředí:

- DOZP Sulická v Praze
- Sociální služby Uherské Hradiště

## **Podpora transformace v zahraničí**

### **Moldavsko**

Na konci roku 2015 byl zahájen projekt podpory transformace ústavních zařízení v Moldavsku, jehož je CPT partnerem. V roce 2016 zde CPT zajistí školení tzv. mentorů transformace.

Projekt realizuje Centrum pro rozvoj péče o duševní zdraví spolu s partnery. Je financovaný Českou rozvojovou agenturou.

### **Srbsko**

CPT se podílelo na projektu transformace zařízení pro lidi se zdravotním postižením ve Velikém Popovaci.

CPT zde zajistilo školení pracovníků a evaluaci projektu.

Díky projektu vznikly 2 nové komunitní služby, do kterých se z ústavu odstěhovalo 12 uživatelů.

Projekt realizuje Člověk v tísni.

## **DOPLŇKOVÁ ČINNOST**

V roce 2015 CPT žádnou doplňkovou činnost neprovozovalo.

## 4. Přehled o hospodaření

### Výsledek hospodaření

Výsledkem hospodaření je zisk ve výši 79 tis. Kč.

### Přehled o rozsahu výnosů v členění podle zdrojů

Výnosy z hlavní činnosti představují dotace poskytnuté Ministerstvem práce a sociálních věcí v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost evropského sociálního fondu a dotace poskytnuté Ministerstvem zdravotnictví České republiky v rámci Norských fondů na projekt na Vlastní kůži, to vše v celkové ve výši 4.514 tis Kč.

Výnosy z hlavní činnosti jsou za poskytnuté služby. Jde o částku 439 tis. Kč.

### Hospodaření s fondy organizace

Společnost v roce 2015 fondy netvořila.

### Stav majetku a závazků a jejich struktura

V roce 2015 nebyl pořízen žádný dlouhodobý majetek. Závazky společnosti v hodnotě 167 tis. Kč byly pouze krátkodobého charakteru. Společnost využila během roku 2015 půjčku. Poskytl ji zakladatel Ing. Šimon Budský na základě smlouvy.

### Členění nákladů na jednotlivé druhy činností

Náklady vztahující se k dotacím se týkají plnění obecně prospěšných služeb. Jde především o mzdy a subdodávky.

Náklady vztahující se k hospodářské činnosti tvoří především mzdy a cestovní náhrady.

### Vybrané mzdové ukazatele

Průměrný roční přepočtený stav zaměstnanců v pracovním poměru za rok 2015 činí 4,65. Je to dáno tím, že většina zaměstnanců pracuje na částečný úvazek. Dále společnost zaměstnává pracovníky na dohody o pracovní činnosti.

Hrubá mzda ředitele za sledované období činila 171 tis. Kč. Odměna členům správní a dozorčí rady nebyla v roce 2015 vyplacena.

### Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky

V roce 2016 bude ukončena realizace projektu Na vlastní kůži.

Budeme pokračovat ve spolupráci s ústavními zařízeními v transformaci.

Zajistíme školení mentorů transformace ve 4 ústavních zařízeních v Moldavsku.

Předpokládáme zahájení realizace nových projektů na podporu transformace financovaných ze strukturálních fondů EU.

Budeme rozvíjet činnost Jednoty pro deinstitucionalizaci JDI a pokračovat v prosazování transformace na národní i regionální úrovni.

## 5. Doplnující informace

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti ochrany životního prostředí a pracovněprávních vztahů.

Společnost nemá organizační složku v zahraničí.

## 6. Významné skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy

Mezi rozvahovým dnem a vyhotovením této výroční zprávy nedošlo k žádným událostem, které by měly významný dopad na informace uvedené v této výroční zprávě.

## 7. Přílohy

Účetní závěrka k 31.12.2015

Výrok auditora