

Centrum podpory transformace, o.p.s.

Společnost pro deinstitucionalizaci sociálních a zdravotních služeb

Výroční zpráva za rok 2017

20.4.2018

Šimon Budský

ředitel

Poslání CPT

Měníme sociální, zdravotnické a školské služby tak, aby lidé žili v běžném prostředí, nikoli v ústavních zařízeních.

Jde nám o to, aby:

- Život uživatelů a činnost pracovníků nebyly spoutány ústavním prostředím a režimem.
- Lidé našli potřebnou podporu vč. pobytových služeb v běžném prostředí své komunity.
- Transformace ústavní péče proběhla rychle, efektivně a bezpečně pro uživatele.

Činnost CPT

Centrum podpory transformace se věnuje:

- prosazování deinstitucionalizace služeb a osvětě o rizicích ústavní péče a o důvodech pro její transformaci;
- podpoře transformace konkrétních ústavů.

Ústavní zařízení:

Místo pobytu a práce, kde velký počet lidí se stejnou charakteristikou, oddělen po značnou dobu od ostatní společnosti, vede společný, od ostatní společnosti uzavřený formálně řízený život (Manuál transformace ústavů, str. 11.)

Transformace sociálních služeb

Transformace je změna velkokapacitní ústavní služby pro lidi s postižením na bydlení a podporu v běžném prostředí. Lidé s postižením díky transformaci přecházejí z velkých ústavů do bytů či rodinných domů v běžné zástavbě a žijí způsobem života, který je obvyklý pro jejich vrstevníky.

S náležitou podporou mohou lidé s postižením žít v běžných domácnostech, převzít odpovědnost za svůj život a zvládat péči o sebe a domácnost tak, jak to dělají ti, kdo v ústavech nežijí. Mohou chodit do zaměstnání, pěstovat své záliby nebo se stýkat s přáteli z okolí. Není důvod, aby svůj život trávili ve velkokapacitní instituci, která je v těchto činnostech omezuje.

Obrázek: Manuál transformace ústavů, MPSV, 2013



ilustrační foto

INSTITUCE?

- Dlouhé chodby, nejméně oddělená oblast bydlení od prostorů pro personál.
- Orientace na provozní potřeby ústavu.
- Jíz zvenku se budova odlišuje od běžných staveb pro bydlení.
- Členění budovy na „provazy“: ústavní kuchyně, ústavní prádelna, údržba apod.
- Specifické názvosloví: denní místnost, herna, sesterna, lůžková část apod.
- Personál vnímá celou budovu, včetně osobního prostoru uživatele (pokoj), jako své pracoviště.
- Vybavení obytných prostor stejným nábytkem, stejnými závěsy apod.
- Členění na lůžkovou část, na denní část (zde všichni jí, tráví volný čas atd.).
- Obyvatel nemá žádný pokoj, který by byl jen jeho.

DOMÁCNOST!

- Jasně definované pokoje jednotlivých obyvatel (pokojů, místou soukromí).
- Orientace na člověka a běžný život.
- Stavba se zvenku neliší od okolních staveb pro bydlení.
- Kuchyně, komora, práčka apod. jsou součástí každé domácnosti.
- Běžné názvosloví: obývací pokoj, ložnice, kuchyň, jídelna, předstíh.
- Uživatel je ve svém bytě doma, pracovník si je vědom, že vstupuje do soukromí.
- Vybavení nábytkem a doplňky dle vkusu uživatele.
- Důsledné členění na menší bytové jednotky, jasně definované pokoje.
- Obyvatel má svůj pokoj nebo byt a má své soukromí.

1. Všeobecné informace

Název: Centrum podpory transformace, o.p.s. (dále „společnost“)
Sídlo: Šlikova 1221/40, 169 00 Praha 6
Právní forma: obecně prospěšná společnost
Obchodní rejstřík: Městský soud Praha, oddíl O, vložka 1103
Datum vzniku: 20.2.2013
Identifikační číslo: 01428926

Činnosti v rámci obecně prospěšných služeb:

- organizování vzdělávání, seminářů, workshopů apod., jejichž předmětem a cílem je deinstitucionalizace a kvalita služeb sociální, zdravotní a školské péče
- poradenské a školní služby související s realizací a podporou transformačních (změnových) procesů v systému sociálních, zdravotních a školských služeb
- osvětová činnost v oblasti propagace deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- nakladatelská a vydavatelská činnost na podporu deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- realizace analýz a studií v oblasti deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče

2. Organizační struktura

Společnost je právnická osoba založená podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech ve znění platném k 31.12.2013.

Zakladatelé: Ing. Šimon Budský, 3P Group, s.r.o.

Statutárním orgánem společnosti je od 1.9.2016 ředitel Ing. Šimon Budský.

Správní rada vykonává svou činnost v souladu s § 10 až 14 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti.

Členové správní rady: Od 1.9.2016 jsou členy správní rady: Ing. Zbyněk Frolík, Ing. Helena Budská a Jana Šimová.

Dozorčí rada vykonává svou činnost v souladu s § 15 a 16 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dozorčí rada je kontrolním orgánem dohlížejícím na činnost, zda je v souladu se zákony a zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dále přezkoumává roční účetní uzávěrku a výroční zprávu.

Členové dozorčí rady: Ing. Tomáš Kolář, Pavlína Králová, Petra Kačírková.

3. Přehled činností a jejich zhodnocení

PROSAZOVÁNÍ TRANSFORMACE A OSVĚTA

Jednota pro deinstytucionalizaci

Jako jeden ze zakládajících členů jsme se podíleli na činnosti platformy nevládních organizací a odborníků prosazujících deinstytucionalizaci.

Organizovali jsme setkání platformy, poskytli jí organizační zázemí, prostory pro setkání.

Vzdělávací a poradenské aktivity

Během roku 2017 jsme poskytovali podporu několika poskytovatelům sociálních služeb a to formou poradenství i vzdělávání pracovníků. Jednalo se o Domov Háj Ledec nad Sázavou, Čtyřlístek - centrum pro osoby se zdravotním postižením Ostrava, Benjamín, p.o. Petřvald, Domov pro osoby se zdravotním postižením Sulická.

PODPORA TRANSFORMACE ÚSTAVŮ

Podpora transformace ústavních zařízení v Česku

Během roku 2017 jsme poskytovali podporu několika poskytovatelům sociálních služeb a to formou poradenství i vzdělávání pracovníků. Jednalo se o:

- Domov Háj Ledec nad Sázavou
- Čtyřlístek - centrum pro osoby se zdravotním postižením Ostrava
- Domov pro osoby se zdravotním postižením Sulická.

V průběhu roku 2017 probíhala realizace projektu CPT s názvem „Pro běžný život“, který je realizován v rámci OP zaměstnanost. Projekt řeší malé zaměření sociálních služeb na začlenění uživatelů do běžného života společnosti. Vytváří společné zadání sociálních služeb pro lidi s postižením, aby vedly k začlenění.

Projekt je realizován ve spolupráci s Olomouckým krajem a jsou do něj zapojeni poskytovatelé sociálních služeb:

- Domov Sněžka Jeseník, příspěvková organizace
- Klíč – centrum sociálních služeb, příspěvková organizace
- Domov Paprsek Olšany, příspěvková organizace
- Domov „Na Zámku“, příspěvková organizace
- Domov Větrný mlýn Skalička, příspěvková organizace
- Centrum Dominika Kokory, příspěvková organizace
- Domov ADAM Dřevohostice, příspěvková organizace
- Domov Na zámečku Rokytnice, příspěvková organizace

DOPLŇKOVÁ ČINNOST

V roce 2017 CPT žádnou doplňkovou činnost neprovozovalo.

4. Přehled o hospodaření

Výsledek hospodaření

Výsledkem hospodaření za rok 2017 je ztráta ve výši 86 tis. Kč.

Přehled o rozsahu výnosů v členění podle zdrojů

Výnosy z hlavní činnosti představují dotace poskytnuté Ministerstvem práce a sociálních věcí v rámci projektu Pro běžný život a to vše v celkové ve výši 1376 tis Kč.

Výnosy z hlavní činnosti jsou za poskytnuté služby. Jde o částku 184 tis. Kč.

Hospodaření s fondy organizace

Společnost v roce 2017 fondy netvořila.

Stav majetku a závazků a jejich struktura

V roce 2017 nebyl pořízen žádný dlouhodobý majetek. Závazky společnosti v hodnotě 396 Kč byly pouze krátkodobého charakteru. Společnost využila během roku 2017 půjčku. Poskytla zakladatelská společnost 3P Group s.r.o. na základě smlouvy. Zůstatek půjčky byl na konci roku 2017 ve výši 50 tis. Kč.

Členění nákladů na jednotlivé druhy činností

Náklady vztahující se k dotacím se týkají plnění obecně prospěšných služeb. Jde především o mzdy a subdodávky.

Náklady vztahující se k hospodářské činnosti tvoří především mzdy a cestovní náhrady.

Vybrané mzdové ukazatele

Průměrný roční přepočtený stav zaměstnanců v pracovním poměru za rok 2017 činí 1,4 . Je to dáno tím, že většina zaměstnanců pracuje na částečný úvazek. Dále společnost zaměstnává pracovníky na dohody o provedení práce.

Mzda řediteli společnosti nebyla ve sledovaném období vyplácena. Odměna členům správní a dozorčí rady nebyla v roce 2017 vyplácena.

Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky

Budeme pokračovat ve spolupráci s ústavními zařízeními v transformaci.

Bude realizován projekt „Pro běžný život“, podpora poskytovateli Čtyřlístek - centrum pro osoby se zdravotním postižením Ostrava

Předpokládáme zahájení realizace nových projektů na podporu transformace financovaných ze strukturálních fondů EU.

Od března 2018 se rozbíhá transformační projekt společně poskytovatelem sociálních služeb Zámeček Střelice.

Budeme rozvíjet činnost Jednoty pro deinstitucionalizaci JDI a pokračovat v prosazování transformace na národní i regionální úrovni.

5. Doplňující informace

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti ochrany životního prostředí a pracovněprávních vztahů.

Společnost nemá organizační složku v zahraničí.

6. Významné skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy

Mezi rozvahovým dnem a vyhotovením této výroční zprávy nedošlo k žádným událostem, které by měly významný dopad na informace uvedené v této výroční zprávě.

7. Přílohy

Účetní závěrka k 31.12.2017

Výrok auditora