

Centrum podpory transformace, o.p.s.

**Společnost pro deinstitucionalizaci sociálních a zdravotních služeb**

# Výroční zpráva za rok 2018

26.4.2019

---

Šimon Budský

ředitel

## Poslání CPT

Měníme sociální, zdravotnické a školské služby tak, aby lidé žili v běžném prostředí, nikoli v ústavních zařízeních.

Jde nám o to, aby:

- Život uživatelů a činnost pracovníků nebyly spoutány ústavním prostředím a režimem.
- Lidé našli potřebnou podporu vč. pobytových služeb v běžném prostředí své komunity.
- Transformace ústavní péče proběhla rychle, efektivně a bezpečně pro uživatele.

## Činnost CPT

Centrum podpory transformace se věnuje:

- prosazování deinstitucionalizace služeb a osvětě o rizicích ústavní péče a o důvodech pro její transformaci;
- podpoře transformace konkrétních ústavů.

---

### Ústavní zařízení:

*Místo pobytu a práce, kde velký počet lidí se stejnou charakteristikou, oddělen po značnou dobu od ostatní společnosti, vede společný, od ostatní společnosti uzavřený formálně řízený život (Manuál transformace ústavů, str. 11.)*

### Transformace sociálních služeb

*Transformace je změna velkokapacitní ústavní služby pro lidi s postižením na bydlení a podporu v běžném prostředí. Lidé s postižením díky transformaci přecházejí z velkých ústavů do bytů či rodinných domů v běžné zástavbě a žijí způsobem života, který je obvyklý pro jejich vrstevníky.*

*S náležitou podporou mohou lidé s postižením žít v běžných domácnostech, převzít odpovědnost za svůj život a zvládat péči o sebe a domácnost tak, jak to dělají ti, kdo v ústavech nežijí. Mohou chodit do zaměstnání, pěstovat své záliby nebo se stýkat s přáteli z okolí. Není důvod, aby svůj život trávili ve velkokapacitní instituci, která je v těchto činnostech omezuje.*

*Obrázek: Manuál transformace ústavů, MPSV, 2013*

---

# 1. Všeobecné informace

Název: Centrum podpory transformace, o.p.s. (dále „společnost“)  
Sídlo: Šlikova 1221/40, 169 00 Praha 6  
Právní forma: obecně prospěšná společnost  
Obchodní rejstřík: Městský soud Praha, oddíl O, vložka 1103  
Datum vzniku: 20.2.2013  
Identifikační číslo: 01428926

## Činnosti v rámci obecně prospěšných služeb:

- organizování vzdělávání, seminářů, workshopů apod., jejichž předmětem a cílem je deinstitucionalizace a kvalita služeb sociální, zdravotní a školské péče
- poradenské a školní služby související s realizací a podporou transformačních (změnových) procesů v systému sociálních, zdravotních a školských služeb
- osvětová činnost v oblasti propagace deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- nakladatelská a vydavatelská činnost na podporu deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- realizace analýz a studií v oblasti deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče

## 2. Organizační struktura

Společnost je právnická osoba založená podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech ve znění platném k 31.12.2013.

**Zakladatelé:** Ing. Šimon Budský, 3P Group, s.r.o.

**Statutárním orgánem společnosti** je od 1.9.2016 ředitel Ing. Šimon Budský.

Správní rada vykonává svou činnost v souladu s § 10 až 14 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti.

**Členové správní rady:** Od 1.9.2016 jsou členy správní rady: Ing. Zbyněk Frolík, Ing. Helena Budská a Jana Šímová.

Dozorčí rada vykonává svou činnost v souladu s § 15 a 16 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dozorčí rada je kontrolním orgánem dohlížejícím na činnost, zda je v souladu se zákony a zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dále přezkoumává roční účetní uzávěrku a výroční zprávu.

**Členové dozorčí rady:** Ing. Tomáš Kolář, Pavlína Králová, Petra Kačírková.

## 3. Přehled činností a jejich zhodnocení

### PROSAZOVÁNÍ TRANSFORMACE A OSVĚTA

#### **Jednota pro deinstitucionalizaci - JDI**

Jako jeden ze zakládajících členů jsme se podíleli na činnosti platformy nevládních organizací a odborníků prosazujících deinstitucionalizaci. JDI získalo právní subjektivitu a my jsme mu pomáhali s rozjezdem nových aktivit.

#### **Vzdělávací a poradenské aktivity**

Během roku 2018 jsme poskytovali podporu několika poskytovatelům sociálních služeb a to formou poradenství i vzdělávání pracovníků. Jednalo se o Domov Háj Ledec nad Sázavou, Čtyřlístek - centrum pro osoby se zdravotním postižením Ostrava, Zámeček Střelice.

### PODPORA TRANSFORMACE ÚSTAVŮ

#### **Podpora transformace ústavních zařízení v Česku**

Během roku 2018 jsme poskytovali podporu několika poskytovatelům sociálních služeb a to formou poradenství i vzdělávání pracovníků. Jednalo se o:

- Domov Háj Ledec nad Sázavou
- Čtyřlístek - centrum pro osoby se zdravotním postižením Ostrava
- Zámeček Střelice, p. o.
- Domov pod hradem Žampach,
- Domov na rozcestí Svitavy,
- Domov na zámku Bystré.

V průběhu roku 2018 byl úspěšně ukončen projekt s názvem „Pro běžný život“, který byl realizován v rámci OP zaměstnanost. Projekt řešil nízké zaměření sociálních služeb na začlenění uživatelů do běžného života společnosti. V rámci projektu byly vypracovány rozvojové plány zapojených zařízení směřujících k začlenění jejich klientů do běžného života.

Projekt byl realizován ve spolupráci s Olomouckým krajem a byli do něj zapojeni poskytovatelé sociálních služeb:

- Domov Sněženska Jeseník, příspěvková organizace
- Klíč – centrum sociálních služeb, příspěvková organizace
- Domov Paprsek Olšany, příspěvková organizace
- Domov “Na Zámku”, příspěvková organizace
- Domov Větrný mlýn Skalička, příspěvková organizace
- Centrum Dominika Kokory, příspěvková organizace
- Domov ADAM Dřevohostice, příspěvková organizace
- Domov Na zámečku Rokytнице, příspěvková organizace

V polovině roku 2018 byla zahájena realizace projektu „Příprava transformace a TP Zámečku Střelice“, který je realizován v rámci programu OPZ. Hlavním cílem projektu je důkladně připravit organizaci Zámeček Střelice (ZS) na transformaci jejich služeb a připravit její zaměstnance na chystanou změnu.

Na podzim 2018 byla zahájena spolupráce s Pardubickým krajem, v jejíž rámci začaly probíhat podpůrné konzultace u zařízení sociálních služeb, které jsou v procesu transformace.

## DOPLŇKOVÁ ČINNOST

V roce 2018 CPT žádnou doplňkovou činnost neprovozovalo.

## 4. Přehled o hospodaření

### Výsledek hospodaření

Výsledkem hospodaření za rok 2018 je zisk ve výši 38 tis. Kč.

### Přehled o rozsahu výnosů v členění podle zdrojů

Výnosy z hlavní činnosti představují dotace poskytnuté Ministerstvem práce a sociálních věcí v celkové výši 1987 tis.. Z toho v rámci projektu Pro běžný život 1216 tis a z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci projektu „Příprava transformace a TP Zámečku Střelice“ 771 tis..

Další výnosy z hlavní činnosti jsou za poskytnuté služby. Jedná se o částku 209 tis. Kč.

### Hospodaření s fondy organizace

Společnost v roce 2018 fondy netvořila.

### Stav majetku a závazků a jejich struktura

V roce 2018 nebyl pořízen žádný dlouhodobý majetek. Závazky společnosti v hodnotě 25 060 Kč byly pouze krátkodobého charakteru. Společnost využila během roku 2018 půjčku, kterou poskytla zakladatelská společnost 3P Group s.r.o. na základě smlouvy. Zůstatek půjčky byl na konci roku 2018 ve výši 70 tis. Kč.

### Členění nákladů na jednotlivé druhy činností

Náklady vztahující se k dotacím se týkají plnění obecně prospěšných služeb. Jde především o mzdy a subdodávky.

Náklady vztahující se k hospodářské činnosti tvoří především mzdy a cestovní náhrady.

## Vybrané mzdové ukazatele

Průměrný roční přepočtený stav zaměstnanců za rok 2018 činí 1,23. Je to dáno tím, že většina zaměstnanců pracuje na částečný úvazek. Společnost zaměstnává pracovníky jak na pracovní poměr, tak na dohody o provedení práce a pracovní činnosti.

Odměna členům správní a dozorčí rady nebyla v roce 2018 vyplacena.

## Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky

V následujícím roce 2019 předpokládáme realizaci těchto aktivit:

- pokračování ve spolupráci s ústavními zařízeními v transformaci a jejich podpora ve zkvalitňování služeb.
- realizace projektu „Příprava transformace a TP Zámečku Střelice“, zaměřeného na podporu pracovníků, managementu a přípravu transformačního plánu.
- Spolupráce s Pardubickým krajem na konzultacích zařízení v procesu transformace.
- Spolupráce s Pardubickým krajem na realizaci auditů kvality u zařízení chystajících se na transformaci.
- Předpokládáme zahájení realizace nových projektů na podporu transformace financovaných ze strukturálních fondů EU.
- Další rozvoj a spolupráce Jednoty pro deinstitucionalizaci JDI, pokračování v prosazování transformace na národní i regionální úrovni.

## 5. Doplnující informace

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti ochrany životního prostředí a pracovněprávních vztahů.

Společnost nemá organizační složku v zahraničí.

## 6. Významné skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy

Mezi rozvahovým dnem a vyhotovením této výroční zprávy nedošlo k žádným událostem, které by měly významný dopad na informace uvedené v této výroční zprávě.

## 7. Přílohy

Účetní závěrka k 31.12.2018