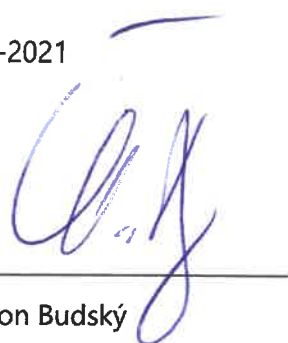


Centrum podpory transformace, o.p.s.

Společnost pro deinstitucionalizaci sociálních a zdravotních služeb

Výroční zpráva za rok 2020

8-7-2021



Šimon Budský
ředitel

Poslání CPT

Měníme sociální, zdravotnické a školské služby tak, aby lidé žili v běžném prostředí, nikoli v ústavních zařízeních.

Jde nám o to, aby:

- Život uživatelů a činnost pracovníků nebyly spoutány ústavním prostředím a režimem.
- Lidé našli potřebnou podporu vč. pobytových služeb v běžném prostředí své komunity.
- Transformace ústavní péče proběhla rychle, efektivně a bezpečně pro uživatele.

Činnost CPT

Centrum podpory transformace se věnuje:

- prosazování deinstitucionalizace služeb a osvětě o rizicích ústavní péče a o důvodech pro její transformaci;
- podpoře transformace konkrétních ústavů.

Ústavní zařízení:

Místo pobytu a práce, kde velký počet lidí se stejnou charakteristikou, oddělen po značnou dobu od ostatní společnosti, vede společný, od ostatní společnosti uzavřený formálně řízený život (Manuál transformace ústavů, str. 11.)

Transformace sociálních služeb

Transformace je změna velkokapacitní ústavní služby pro lidi s postižením na bydlení a podporu v běžném prostředí. Lidé s postižením díky transformaci přecházejí z velkých ústavů do bytů či rodinných domů v běžné zástavbě a žijí způsobem života, který je obvyklý pro jejich vrstevníky.

S náležitou podporou mohou lidé s postižením žít v běžných domácnostech, převzít odpovědnost za svůj život a zvládat péči o sebe a domácnost tak, jak to dělají ti, kdo v ústavech nežijí. Mohou chodit do zaměstnání, pěstovat své záliby nebo se stýkat s přáteli z okolí. Není důvod, aby svůj život trávili ve velkokapacitní instituci, která je v těchto činnostech omezuje.

Obrázek: Manuál transformace ústavů, MPSV, 2013

1. Všeobecné informace

Název: Centrum podpory transformace, o.p.s. (dále „společnost“)
Sídlo: Šlikova 1221/40, 169 00 Praha 6
Právní forma: obecně prospěšná společnost
Obchodní rejstřík: Městský soud Praha, oddíl O, vložka 1103
Datum vzniku: 20.2.2013
Identifikační číslo: 01428926

Činnosti v rámci obecně prospěšných služeb:

- organizování vzdělávání, seminářů, workshopů apod., jejichž předmětem a cílem je deinstitucionalizace a kvalita služeb sociální, zdravotní a školské péče
- poradenské a školní služby související s realizací a podporou transformačních (změnových) procesů v systému sociálních, zdravotních a školských služeb
- osvětová činnost v oblasti propagace deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- nakladatelská a vydavatelská činnost na podporu deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- realizace analýz a studií v oblasti deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče

2. Organizační struktura

Společnost je právnická osoba založená podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech ve znění platném k 31.12.2013.

Zakladatelé: Ing. Šimon Budský, 3P Group, s.r.o.

Statutárním orgánem společnosti je od 1.9.2016 ředitel Ing. Šimon Budský.

Správní rada vykonává svou činnost v souladu s § 10 až 14 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti.

Členové správní rady: Od 1.9.2016 jsou členy správní rady: Ing. Zbyněk Frolík, Ing. Helena Budská a Jana Šimová.

Dozorčí rada vykonává svou činnost v souladu s § 15 a 16 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dozorčí rada je kontrolním orgánem dohlízejícím na činnost, zda je v souladu se zákony a zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dále přezkoumává roční účetní uzávěrku a výroční zprávu.

Členové dozorčí rady: Ing. Tomáš Kolář, Pavlína Králová, Petra Kačírková.

3. Přehled činností a jejich zhodnocení

PROSAZOVÁNÍ TRANSFORMACE A OSVĚTA

Jednota pro deinstitucionalizaci - JDI

Jako jeden ze zakládajících členů jsme se podíleli na činnosti platformy nevládních organizací a odborníků prosazujících deinstitucionalizaci. JDI získalo právní subjektivitu a my jsme mu pomáhali s rozjezdem nových aktivit.

PODPORA TRANSFORMACE ÚSTAVŮ

Podpora transformace ústavních zařízení v Česku

Během roku 2020 jsme poskytovali podporu několika poskytovatelům sociálních služeb a to formou poradenství, vzdělávání pracovníků, metodickou podporou, audity kvality apod. Jednalo se několik komplexnějších projektů a zakázek:

- **Příprava transformace a TP Domovu Na Zámku – Nezamyslice**
V rámci projektu byly realizovány série konzultací, vzdělávání a příprava transformačního plánu.
- **Příprava transformace a TP Domovu Paprsek Olšany**
V rámci projektu byly realizovány série konzultací, vzdělávání a příprava transformačního plánu.
- **Příprava transformace a TP Zámečku Střelice**
V rámci projektu byly realizovány série konzultací, vzdělávání a vyhotovení transformačního plánu. Projekt byl v roce 2020 ukončen.
- **Audity kvality**
Pro zadavatele zakázky byly realizovány audity kvality pro vybraná zařízení. Zakázka realizována v rámci projektu Podpora procesů kvality a systémových změn v řízení sociálních služeb v Pardubickém kraji.
Domov na rozcestí – Svitavy
Domov na zámku – Bystré
- **Konzultace a metodická podpora**
Pro zadavatele zakázky byly realizovány konzultace a metodická podpora pro vybraná zařízení. Zakázka realizována v rámci projektu Podpora procesů kvality a systémových změn v řízení sociálních služeb v Pardubickém kraji.
Domov pod hradem Žampach,
Domov na rozcestí Svitavy,
Domov na zámku Bystré.

DOPLŇKOVÁ ČINNOST

V roce 2020 CPT žádnou doplňkovou činnost neprovozovalo.

4. Přehled o hospodaření

Výsledek hospodaření

Výsledkem hospodaření za rok 2020 je ztráta ve výši 198 tis. Kč.

Přehled o rozsahu výnosů v členění podle zdrojů

Výnosy z hlavní činnosti představují dotace poskytnuté Ministerstvem práce a sociálních věcí v celkové výši 2 403 tis. Z toho z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci projektu „Příprava transformace a TP Zámečku Střelice“ 134 tis. Kč, „Příprava transformace a TP Domovu Na Zámku – Nezamyslice“ 1 097 tis. Kč a „Příprava transformace a TP Domovu Paprsek Olšany“ 1 172 tis. Kč.

Další výnosy z hlavní činnosti jsou za poskytnuté služby. Jedná se o částku 293 tis. Kč.

Hospodaření s fondy organizace

Společnost v roce 2020 fondy netvořila.

Stav majetku a závazků a jejich struktura

V roce 2020 nebyl pořízen dlouhodobý majetek. Závazky společnosti v hodnotě 34 806,62 Kč byly pouze krátkodobého charakteru. Společnost využila během roku 2020 půjčku, kterou poskytla zakladatelská společnost 3P Group s.r.o. na základě smlouvy a v průběhu roku byla půjčka částečně splacena. Zůstatek půjčky byl ke konci roku 2020 ve výši 40 000 Kč.

Členění nákladů na jednotlivé druhy činností

Náklady vztahující se k dotacím se týkají plnění obecně prospěšných služeb. Jde především o mzdy a subdodávky.

Náklady vztahující se k hospodářské činnosti tvoří především mzdy a ostatní služby.

Vybrané mzdové ukazatele

Průměrný roční přepočtený stav zaměstnanců za rok 2020 činí 2. Je to dáno tím, že většina zaměstnanců pracuje na částečný úvazek. Společnost zaměstnává pracovníky jak na pracovní poměr, tak na dohody o provedení práce a pracovní činnosti.

Odměna členům správní a dozorčí rady nebyla v roce 2020 vyplacena.

Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky

V následujícím roce 2021 předpokládáme realizaci těchto aktivit:

- pokračování ve spolupráci s ústavními zařízeními v transformaci a jejich podpora ve zkvalitňování služeb.
- realizace projektu „Příprava transformace a TP Domovu Na Zámku – Nezamyslice“, zaměřeného na podporu pracovníků, managementu a přípravu transformačního plánu.
- realizace projektu „Příprava transformace a TP Domovu Paprsek Olšany“, zaměřeného na podporu pracovníků, managementu a přípravu transformačního plánu.

- Spolupráce se Zlínským krajem na konzultacích zařízením v procesu transformace.
- Spolupráce se Zlínským krajem na realizaci akreditovaných kurzů pro zařízení chystajících se na transformaci.
- Předpokládáme zahájení realizace nových projektů na podporu transformace financovaných ze strukturálních fondů EU.
- Další rozvoj a spolupráce Jednoty pro deinstitucionalizaci JDI, pokračování v prosazování transformace na národní i regionální úrovni.

5. Doplňující informace

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti ochrany životního prostředí a pracovněprávních vztahů.

Společnost nemá organizační složku v zahraničí.

6. Významné skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy

V období mezi datem, k němuž se sestavuje účetní závěrka a datem její prezentace došlo k celosvětovému pandemickému rozšíření koronaviru COVID -19. V důsledku přijatých opatření došlo k útlumu ekonomických činností a k očekávanému ekonomickému propadu v České republice. V důsledku toho jsou účetní jednotky povinny vyhodnotit případné dopady na zásadu going concern a její schopnost trvat. V oblasti činnosti non profitních organizací, závislých na dotacích může být případné snížení či nepřidělení pro organizaci zásadní. Možná rizika však účetní jednotka může jen obtížně predikovat a zejména ovlivnit.

7. Přílohy

Účetní závěrka k 31.12.2020