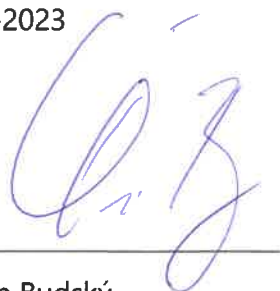


Centrum podpory transformace, o.p.s.

**Společnost pro deinstitucionalizaci sociálních a zdravotních služeb**

# Výroční zpráva za rok 2022

24-3-2023



---

Šimon Budský

ředitel

**Centrum podpory transformace, o.p.s.**

Šlikova 1221/40, 169 00 Praha 6

IČ: 01428926

[www.podporatransformace.cz](http://www.podporatransformace.cz)

tel.: 724 884 836

## Poslání CPT

Měníme sociální, zdravotnické a školské služby tak, aby lidé žili v běžném prostředí, nikoli v ústavních zařízeních.

Jde nám o to, aby:

- Život uživatelů a činnost pracovníků nebyly spoutány ústavním prostředím a režimem.
- Lidé našli potřebnou podporu vč. pobytových služeb v běžném prostředí své komunity.
- Transformace ústavní péče proběhla rychle, efektivně a bezpečně pro uživatele.

## Činnost CPT

Centrum podpory transformace se věnuje:

- prosazování deinstitucionalizace služeb a osvětě o rizicích ústavní péče a o důvodech pro její transformaci;
- podpoře transformace konkrétních ústavů.

---

### Ústavní zařízení:

*Místo pobytu a práce, kde velký počet lidí se stejnou charakteristikou, oddělen po značnou dobu od ostatní společnosti, vede společný, od ostatní společnosti uzavřený formálně řízený život (Manuál transformace ústavů, str. 11.)*

### Transformace sociálních služeb

*Transformace je změna velkokapacitní ústavní služby pro lidi s postižením na bydlení a podporu v běžném prostředí. Lidé s postižením díky transformaci přecházejí z velkých ústavů do bytů či rodinných domů v běžné zástavbě a žijí způsobem života, který je obvyklý pro jejich vrstevníky.*

*S náležitou podporou mohou lidé s postižením žít v běžných domácnostech, převzít odpovědnost za svůj život a zvládat péči o sebe a domácnost tak, jak to dělají ti, kdo v ústavech nežijí. Mohou chodit do zaměstnání, pěstovat své záliby nebo se stýkat s přáteli z okolí. Není důvod, aby svůj život trávili ve velkokapacitní instituci, která je v těchto činnostech omezuje.*

---

# 1. Všeobecné informace

Název: Centrum podpory transformace, o.p.s. (dále „společnost“)  
Sídlo: Šlikova 1221/40, 169 00 Praha 6  
Právní forma: obecně prospěšná společnost  
Obchodní rejstřík: Městský soud Praha, oddíl O, vložka 1103  
Datum vzniku: 20.2.2013  
Identifikační číslo: 01428926

## Činnosti v rámci obecně prospěšných služeb:

- organizování vzdělávání, seminářů, workshopů apod., jejichž předmětem a cílem je deinstitucionalizace a kvalita služeb sociální, zdravotní a školské péče
- poradenské a školní služby související s realizací a podporou transformačních (změnových) procesů v systému sociálních, zdravotních a školských služeb
- osvětová činnost v oblasti propagace deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- nakladatelská a vydavatelská činnost na podporu deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče
- realizace analýz a studií v oblasti deinstitucionalizace a kvality služeb sociální, zdravotní a školské péče

## 2. Organizační struktura

Společnost je právnická osoba založená podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech ve znění platném k 31.12.2013.

**Zakladatelé:** Ing. Šimon Budský, 3P Group, s.r.o.

**Statutárním orgánem společnosti** je od 1.9.2016 ředitel Ing. Šimon Budský.

Správní rada vykonává svou činnost v souladu s § 10 až 14 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti.

**Členové správní rady:** Mgr. Monika Jelínková, Ing. Helena Budská a Ing. Jana Šímová.

Dozorčí rada vykonává svou činnost v souladu s § 15 a 16 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech v platném znění a Zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dozorčí rada je kontrolním orgánem dohlížejícím na činnost, zda je v souladu se zákony a zakládací smlouvou obecně prospěšné společnosti. Dále přezkoumává roční účetní uzávěrku a výroční zprávu.

**Členové dozorčí rady:** Ing. Tomáš Kolář, Pavlína Králová, Ing. Petra Kačírková.

### 3. Přehled činností a jejich zhodnocení

#### PROSAZOVÁNÍ TRANSFORMACE A OSVĚTA

##### **Jednota pro deinstitucionalizaci - JDI**

Jako jeden ze zakládajících členů jsme se podíleli na činnosti platformy nevládních organizací a odborníků prosazujících deinstitucionalizaci. JDI již má právní subjektivitu a my mu pomáháme s rozjezdem nových aktivit.

#### PODPORA TRANSFORMACE ÚSTAVŮ

##### **Podpora transformace ústavních zařízení v Česku**

Během roku 2022 jsme poskytovali podporu několika poskytovatelům sociálních služeb a to formou poradenství, vzdělávání pracovníků, metodickou podporou, audity kvality apod. Jednalo se o několik komplexnějších projektů a zakázek:

- Společně ke změně - společnou reflexí k prosazení práv lidí s postižením  
Během roku jsme pokračovali v realizaci projektu podpořeného z Norských fondů, výzva HRMGSA, v jehož rámci koordinujeme spolupráci dvou krajů – Jihomoravského a Pardubického, konkrétně pak 8 zařízení poskytujících sociální služby v různých fázích transformace.
- Mezi hrady  
Společnosti Digitus pomáháme s realizací projektu Sociální terénní služby pro území MAS Mezi Hrady.
- Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji  
V rámci tohoto rozsáhlého projektu realizovaného Zlínským krajem jsme poskytovali dvě základní služby:
  - sérii konzultační podpory v oblasti transformace sociálních služeb a to pro 11 zařízení Zlínského kraje.
  - Sérii vzdělávacích akreditovaných kurzů
- Vzdělávací akce  
Kromě větších projektů a zakázek jsme realizovali též krátkodobá školení pro zařízení sociálních služeb, konkrétně
  - Sociální služby Uherské Hradiště
- Ke konci roku byl zahájen projekt Together towards efficient and sustainable transition in social care podpořený v rámci programu Erasmus+

#### DOPLŇKOVÁ ČINNOST

V roce 2022 CPT žádnou doplňkovou činnost neprovozovalo.

## 4. Přehled o hospodaření

### Výsledek hospodaření

Výsledkem hospodaření za rok 2022 je zisk ve výši 22 tis. Kč.

### Přehled o rozsahu výnosů v členění podle zdrojů

Výnosy z hlavní činnosti představují dotace poskytnuté Ministerstvem práce a sociálních věcí v celkové výši 1 890 tis. Jednalo se o dotaci Ministerstva financí z Fondů Norska v rámci programu Lidská práva na realizaci projektu „Společně ke změně“ ve výši 1 747 tis. a grant v rámci programu Erasmus + ve výši 143 tis.

Další výnosy z hlavní činnosti jsou za poskytnuté služby. Jedná se o částku 548 tis. Kč.

### Hospodaření s fondy organizace

Společnost v roce 2022 fondy netvořila.

### Stav majetku a závazků a jejich struktura

V roce 2022 nebyl pořízen dlouhodobý majetek. Společnost vlastní dlouhodobý majetek v hodnotě 76 634 Kč. Závazky společnosti v hodnotě 58 938 Kč byly pouze krátkodobého charakteru.

### Členění nákladů na jednotlivé druhy činností

Náklady vztahující se k dotacím se týkají plnění obecně prospěšných služeb. Jde především o mzdy a subdodávky.

Náklady vztahující se k hospodářské činnosti tvoří především mzdy a ostatní služby.

### Vybrané mzdové ukazatele

Průměrný roční přepočtený stav zaměstnanců za rok 2022 činí 1,43. Je to dáno tím, že většina zaměstnanců pracuje na částečný úvazek. Společnost zaměstnává pracovníky jak na pracovní poměr, tak na dohody o provedení práce a pracovní činnosti.

Odměna členům správní a dozorčí rady nebyla v roce 2022 vyplacena.

### Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky

V následujícím roce 2023 předpokládáme realizaci těchto aktivit:

- pokračování ve spolupráci s ústavními zařízeními v transformaci a jejich podpora ve zkvalitňování služeb.
- realizace projektu „Společně ke změně – společnou reflexi k prosazení práv lidí s postižením“, zaměřeného na podporu pracovníků, managementu a přípravu transformačního plánu.
- Předpokládáme zahájení realizace nových projektů na podporu transformace financovaných ze strukturálních fondů EU.
- Další rozvoj a spolupráce Jednoty pro deinstitucionalizaci JDI, pokračování v prosazování transformace na národní i regionální úrovni.
- realizace projektu Together towards efficient and sustainable transition in social care podpořený v rámci programu Erasmus+

## 5. Doplnující informace

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.

Společnost nevyvíjí žádné aktivity v oblasti ochrany životního prostředí a pracovněprávních vztahů.

Společnost nemá organizační složku v zahraničí.

## 6. Významné skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy

Významné skutečnosti nenastaly.

## 7. Přílohy

Účetní závěrka k 31.12.2022